



医療法人社団協友会
彩の国東大宮メディカルセンター

Nurse
Recruitment



Sainokuni Higashiomiya
Medical Center

病院理念

私たちにはホスピタリティの精神で
患者さまと感動を共有し、
高度の急性期医療で地域に貢献します

充実した ER と ICU (8床) の設置

二次救急指定病院として年間約6,600件を超える
救急搬送を受け入れています。

救急医療

ER

ICU

救急初療室

ICU 病棟

がん診療

ボン・サイナスちゃん(盆 彩なす)

好きな食べ物：大宮ナポリタン
好きな飲み物：ボンサイダー

新人看護師です!
早く一人前になれるよう頑張っています!
よろしくお願いします。

がん診療指定病院

埼玉県がん診療指定病院として、地域のがん患者さんが安心して治療、およびサポートが受けられるよう各部門を整備しています。

手術室（6室）緩和ケア病棟（22床）放射線治療（リニアック）
外来化学療法室（19床）無菌室（2床）準無菌室（12床）
がん治療センターを設置

放射線治療（リニアック）

緩和ケア病棟（個室）

がん治療センター

心を込めた質の高い看護を目指して

当院は、地域の中核病院として、地域住民の方々に高度で質の高い医療を提供しています。また、埼玉県がん診療指定病院として、地域のがん患者さんが安心して治療、およびサポートが受けられるよう各部門を整備しています。

看護部では、患者さんことを自分の家族のことのように心に寄り添い、看護師だからできる「思いやり」のある心をもって看護の提供を行います。

地域の方々が「彩の国東大宮メディカルセンターに来て良かった」と満足していただけるよう患者さんやご家族を大切にし、看護師同士もお互いに思いやりを持ち、看護に喜びを感じながら働き続けられる職場づくりを強化していきます。

看護師として、個々のキャリアアップ支援やワークライフバランスを考慮した環境整備をし、専門職業人として成長し続ける組織でありたいと考えています。

看護部長 吉村 久美子

病棟編成

6F	6A 病棟 (51床)	6B 病棟 (53床)	
5F	5A 病棟 (51床)	5B 病棟 (51床)	
4F	4A 病棟 (50床)	4B 病棟 (51床)	4C 病棟 (22床)
3F	集中治療室 (8床) / 中央手術室 (6部屋) / 血液浄化センター (33床)		
2F	救急室 / 外来		メインエントランス
1F	内視鏡センター / がん治療センター / 予防医療センター		

病院概要

病床数 337床（うちICU8床、HCU12床、緩和ケア22床）
施設基準 一般病棟入院基本料 急性期一般入院料1
看護方式 固定式チームナーシング(一部プライマリーナーシング導入)
看護体制 2交替制
休日 10日 / 月 (所定労働時間 1960H / 年)
診療科目 内科 / 循環器内科 / 消化器内科 / 呼吸器内科 / 脳神経内科 / 腎臓内科 / 糖尿病・代謝内科 / 血液内科 / リウマチ科 / 緩和ケア内科 / 外科 / 消化器外科 / 乳腺外科 / 腹門外科 / 腫瘍内科 / 整形外科 / 形成外科 / 脳神経外科 / 心臓血管外科 / 耳鼻咽喉科 / 眼科 / 泌尿器科 / 婦人科 / 皮膚科 / 麻酔科 / 放射線診断科 / 放射線治療科 / リハビリテーション科 / 救急科 / 病理診断科 / 歯科口腔外科
その他 保育室 (24時間体制)あり / 独身寮あり (寮費一部補助) / 医療還付金制度あり

Sainokuni Higashiomiyia Medical Center

Nurse Recruitment

教育プログラム

新人支援体制



年間計画

4月

新人才リエンテーション

専門職業人や社会人としての心構えを養い、看護師として必要な技術を学びます。

- 看護技術演習
- 医療安全
- 感染対策
- 倫理
- 接遇
- 学びの発表会など



わかばの会
教育専従者と共にんびりリラックスしながら未来を語り合ったり、不安を相談したりします。

5月

患者受け持ち
まずは見学から



6月

先輩とともに
担当患者
1~3人まで



7月

先輩とともに
担当患者
1~6人まで



8月

看護必要度
BLS研修



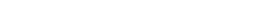
9月

栄養管理
口腔ケア・食事介助



10月

薬剤管理・輸液
ポンプの取り扱い



11月

輸血管管理
急変時対応・創傷処置
リフレッシュ研修



12月

医療安全
放射線科勉強会



1月

学びの共有
静脈注射テスト



2月

学びの共有



3月

1年間の歩み
発表会

個人の成長にあわせて担当人数や業務分担を決定しています。

夜勤オリエンテーション

夜勤スタート

定期的な
チーフ面談
カウンセラー
面談

教育担当者面談(随時)

チーフ面談



「看護師として」「社会人として」一番大切な1年間

新人1年目の時期は、“看護師”という専門職業人として、将来を左右する大切な時期と考えていますので、新人看護師が1年間をかけて成長できるよう研修プログラムを組んでいます。

4月はOJTを含めた集合研修を行い、その後も様々な研修をタイムリーに実施しています。各病棟では、プリセプターをはじめとして、全スタッフで新人看護師を育て、サポートする体制が定着しています。



看護部教育担当者

その厚さは成長の証



●成長の記録

みどり色は初心者マークの色！
いろんな先輩がみどりファイルを見て新人さんの成長を実感しています。



部署の新人教育担当者

それぞれの部署に1~2名配置しています。
部署全体の新人教育を担っています。

プリセプター

新人1名につき1名の先輩がつきます。
一番身近な存在として新人を見守り、
指導します。「お姉さん、お兄さん」のよ
うな存在です。

新人研修担当者



新人看護師



継続教育 キャリア支援

キャリアラダー制度

当院では、看護師としての専門知識や技術を段階的に身に付けられるよう、キャリアプログラムに沿って看護実施能力の開発に取り組んでいます。新卒だけではなく、中途入職者に対してもこれまでの経験に応じてラダーレベルを決定し、プログラムを受けられる体制があります。



基本的な看護手順に従い必要に応じて助言を得て看護を実践する

研修項目

- 倫理Ⅰ メンタルヘルスⅠ
- 継続教育Ⅰ 看護研究Ⅰ 目標管理Ⅰ
- チームでの協働Ⅰ
- 安全管理Ⅰ 災害対策Ⅰ
- 地域を見る視点Ⅰ



標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する

研修項目

- 倫理Ⅱ メンタルヘルスⅡ
- 看護研究Ⅱ 継続教育Ⅱ
- チームでの協働Ⅱ 目標管理Ⅱ
- 安全管理Ⅱ 災害対策Ⅱ
- 地域を見る視点Ⅱ



ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する

研修項目

- 倫理Ⅲ メンタルヘルスⅢ
- 看護研究Ⅲ 継続教育Ⅲ
- チームでの協働Ⅲ 目標管理Ⅲ
- 安全管理Ⅲ 災害対策Ⅲ
- 地域を見る視点Ⅲ



幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する

研修項目

- メンタルヘルスⅣ
- 看護研究Ⅳ (任意研修)
- 目標管理Ⅳ 継続教育Ⅳ
- チームでの協働Ⅳ 目標管理Ⅳ
- 安全管理Ⅳ 地域を見る視点Ⅳ



より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する

研修項目

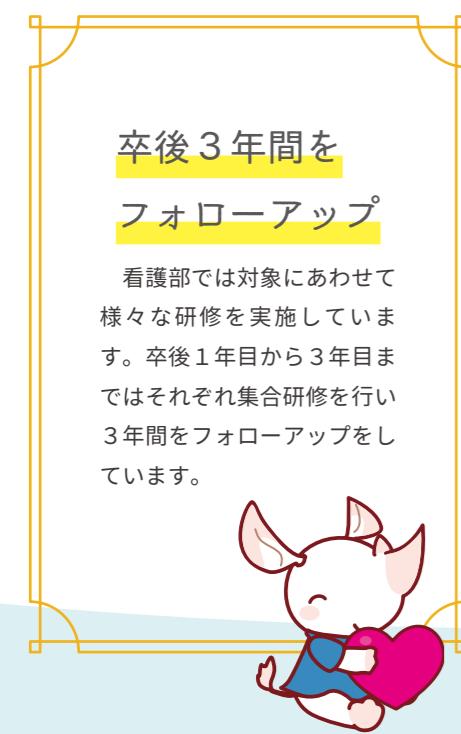
- 安全管理Ⅴ
- チームでの協働Ⅴ

マネジメント

認定看護管理者研修

スペシャリスト

専門看護師
認定看護師養成コース



2年目

- 5月 看護研究計画書について
プリセプター研修
- 7月 集合研修
「心に残った事例発表」グループ
- 9月 事例研究 個別指導
- 11月 集合研修「急変対応」
- 1月 事例研究 個別指導
- 2月 事例研究 個別指導



看護実践への質の向上を目指して当院では看護研究に取り組んでいます。2年目は、事例研究を行ない、自らの看護を振りかえる時間を作っています。

3年目

- 5月 プリセプター研修
- 6月 部署外研修オリエンテーション
- 10月 スキルアップ研修
「挿管の介助方法と酸素投与について」
- 7~2月 部署外研修
- 3月 3年目のまとめ発表会



より専門的な知識の習得に向けた集合研修だけでなく、他部署に目を向けられるよう部署外研修も行っています。

手術看護認定看護師

私は2022年に認定審査を受け、手術看護特定認定看護師になりました。手術看護についての勉強会開催や、術後疼痛管理チーム活動などを行っています。日々自己研鑽をおこないより良い手術看護を目指していきたいと思います。



充実した支援で資格取得を後押し

- ・特定行為研修
- ・感染制御実践看護師
- ・透析技術認定士
- ・消化器内視鏡技師
- ・学会認定運動器看護師
- ・リウマチケア看護師
- ・呼吸療法士
- ・NST

緩和ケア認定看護師

緩和ケア認定看護師を取得後、緩和ケアチームやがん相談業務に関わってきました。現在はこれまでの知識を生かし、倫理コンサルテーションチームの一員として院内の臨床倫理問題の解決に向け活動しています。



特定行為看護師

タイムリーに特定行為を実践することが患者さんの早期回復やチーム医療の推進に繋がると感じています。これからも専門性を高めながら活動していきます。



- ・第2種滅菌技士
- ・日本糖尿病療養指導士など

Q&A 広場



現役スタッフがそれぞれの立場から
みなさんの疑問にお答えします。

Q. 新人研修の様子・内容はどうでしたか？

A. 配属先へ行く前に1か月間、知識・技術を学ぶことが出来ました。新社会人としての心構えや、看護師としての基礎を手厚い研修の中で準備することが出来ました。



Q. 集合研修で得られたものは？

A. 看護技術の予習、復習ができたり配属先病棟特有の疾患を勉強することが出来ます。同期とも親睦を深められて嬉しいです。



Q. プリセプターとの関係は？

A. いつも気にかけてくださり、困ったときすぐに相談ができる頼れる先輩です。技術の自立を目指して一生懸命フォローしてくれます。



Q. プライベートは充実していますか？

A. 月10日お休みがあり、とても充実しています。都内へのアクセスも良く、外出しやすいので便利です。

例) 11月の勤務

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	
○	休	休	○	入	明	休	
○	休	休	有	○	入	明	
休	○	休	○	入	明	休	
休	○	入	明	休	○	○	

○…日勤 / 休…休み / 研…新人研修
有…有給 / 入…夜勤入り / 明…夜勤明け

Q. どんな寮生活を送っていますか？

A. とても快適な生活を送っています。駅、職場に近く、スーパー・コンビニも近くにあります。



ウェルカムボード紹介

それぞれの部署で、新人さんに向けたウェルカムボードを作成しています。

職員一同、皆さんと働ける日を楽しみにしています！



2年目 看護師

Q. 当院に入職した決め手は？

A. 病院見学の際に院内の雰囲気が明るく、職員の方が活き活きと働いている姿を見て「私もここで働きたい」と思い決めました。また独身寮が病院の近くにあり、大宮駅にも近いのでアクセスが良く福利厚生が自分に合っていると感じたもの決め手の1つです。



Q. 入職して1年間で成長できたことは？

A. 私は脳神経外科に配属になりました。最初のころは構音障害や麻痺のある患者さんとの対応や脳疾患の患者さんの観察項目や注意すべき点など全く分かりませんでした。しかし、この1年で患者さんの様々な情報からアセスメントする能力や必要な情報が分かるようになりました。何もできなかつた私がピックリするほど成長できました。

1年目 看護師

Q. 勤務希望はできますか？

A. お休み希望は月3日の希望が出せます。1ヶ月に10日公休があり、有給の希望も出せるため休暇を取りリフレッシュできています。



主任ナースマン

Q. 後輩看護師の指導やメンタルフォローはどのようにしていますか？

A. 一緒に考えながら理解が深まるような指導を心がけています。常にスタッフの表情をみて声をかけ、仕事を抱え込んでしまわないように努めています。



Q. 目標や野望はありますか？

A. 循環器内科の病棟で心不全チームを立ち上げて、心不全憎悪による再入院を予防するための患者介入をしています。さらに専門性を持って患者に関わるために今後は認定看護師を目指そうと思っています。

ナースマン

Q. 男性看護師同士の交流はありますか？

A. コロナ禍で開催されずにいましたが、今年から男祭りという男性看護師の飲み会があります。その他にも様々な行事があり、先輩後輩問わず、他部署の男性看護師との交流もあり、日々の業務やプライベートなどの相談も聞いてくれます。



ママナース

Q. 子育てと仕事の両立について教えてください。

A. 手術室で主任として勤務しています。子供が1才となり同時に復職しました。職場内に併設している保育室に子供を預けているため、子供が近くにいるという安心感があります。土日祝に勤務の場合でも保育室は利用可能なため、安心して預けられます。また子育て中ですが資格取得等の研修も受講することができ、子育てと仕事の両立が図れ、自己のキャリアアップもできています。



Q. 子どもの具合が悪い時はどうしていますか？

A. 子供は双子で現在2歳です。双子であり、まだ年齢も低いため頻回に風邪をひきます。休みが連日になることがあります。主人と協力して休みをとっています。勤務中に子供が体調不良となり保育室から連絡がくる場合でも、スタッフがとても協力的で、理解をしてくれる所以で、安心して子供をお迎えに行けます。また、手術室はママナースも多く心強いです。

中途入職者

Q. 当院を選んだ理由は？

A. 当院が中途入職でも学べる環境だと感じ、私自身のスキルアップにつながると思ったからです。



Q. 実際入職してからどうでしたか？

A. 初めての脳神経外科病棟であり、新しい環境で分からないことが多い中、病棟スタッフの皆さんととても親切な対応と配慮をしてくださいました。自信がなく不安な心境でしたが、分からないことをその都度確認でき不足した知識・技術を習得することができました。また看護師だけでなく多職種との連携もしやすく働きやすい環境です。これからも学を深め、技術を高めていきたいです。

出身学校一覧

日本全国から入職しています。
自分の地元から来ている人がいると安心しますね。

2023年度までの実績



年間行事

4月 入職式（新人歓迎会）



5月 AMG バレーボール大会



9月 福利厚生イベント



10月 AMG 大運動会



寮

病院の近隣に寮完備！！

同期の仲間も近くにいるのでいつでも交流できます。



駅も近くにあるので、
便利です



職員やご家族と一緒に自然に囲まれた空間で楽しい休日を★



軽井沢荘周辺にアウトレット・カフェ・レストランなどレジャースポットも充実しています！



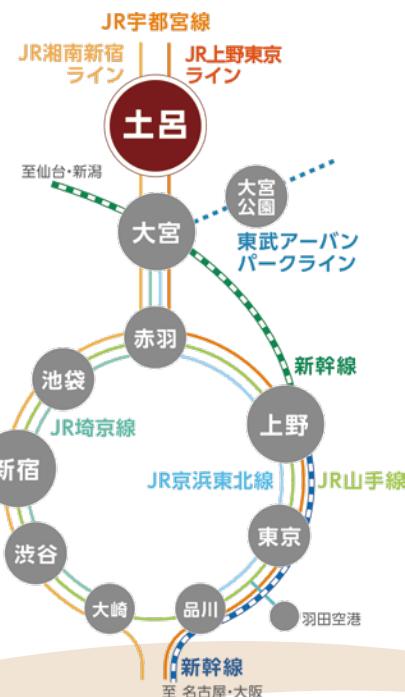
12月 病院忘年会



3月 1年目修了研修



Sainokuni Higashimiyama Medical Center



車でお越しの場合

- 東北自動車道 岩槻 IC より約 21 分
- 首都高速埼玉新都心線
さいたま見沼より約 18 分



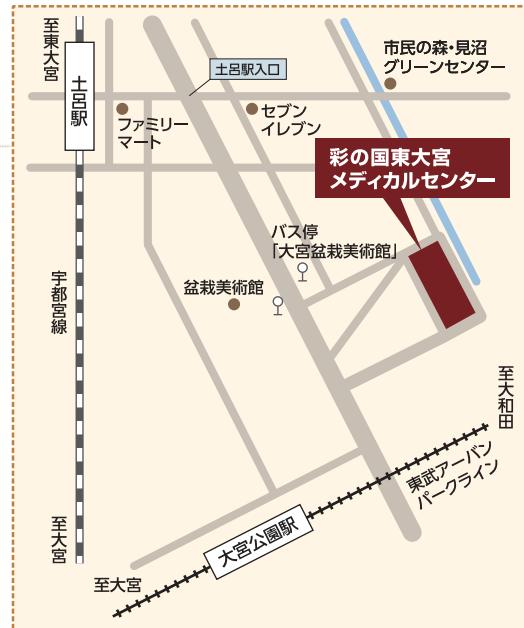
電車をご利用の場合

- JR (宇都宮線・湘南新宿ライン)
土呂駅 東口より徒歩 11 分

大宮駅→土呂駅	3 分
浦和駅→土呂駅	11 分
久喜駅→土呂駅	17 分
上野駅→土呂駅	30 分
池袋駅→土呂駅	30 分
 - 東武アーバンパークライン (東武鉄道)
大宮公園駅より徒歩 9 分

大宮駅→大宮公園駅	4 分
春日部駅→大宮公園駅	17 分
- ※ 上記時間は目安としてご利用ください

大宮は、各方面への
アクセス抜群!
とても住みやすい街
で、オフも充実♪



Nurse Recruitment



医療法人社団協友会
彩の国東大宮メディカルセンター

〒 331-8577
埼玉県さいたま市北区土呂町 1522
tel 048-665-6111 (代表)

